

Παρατηρητήριο Αγοράς Εργασίας

Πρόταση της ΔΑΣΤΑ και της ΜΕΚΓ
του Πανεπιστημίου Κρήτης

Προς: Περιφέρεια Κρήτης



Εισαγωγή και Στόχοι



Γενική Περιγραφή Έργου

Το Έργο αφορά στη διαχρονική και πολυεπίπεδη παρακολούθηση τάσεων και διάγνωση αναγκών της τοπικής αγοράς εργασίας (σε επίπεδο Περιφέρειας Κρήτης).

Για την υλοποίηση του Έργου προκρίνεται η συγκρότηση Δομής με τίτλο *«Δίκτυο Παρακολούθησης Αγοράς Εργασίας και Αναγκών σε Δεξιότητες»*.

Συμπράττοντες:

- Περιφέρεια Κρήτης
- Πανεπιστήμιο Κρήτης
- Εκπρόσωποι Κοινωνικών Εταίρων και stakeholders (π.χ. Επιμελητήρια)

Προτεινόμενη Διοίκηση Δομής

Προτείνεται η σύσταση *«Επιτροπής Παρακολούθησης του Δικτύου»*.

Στην Επιτροπή προτείνεται να συμμετέχουν:

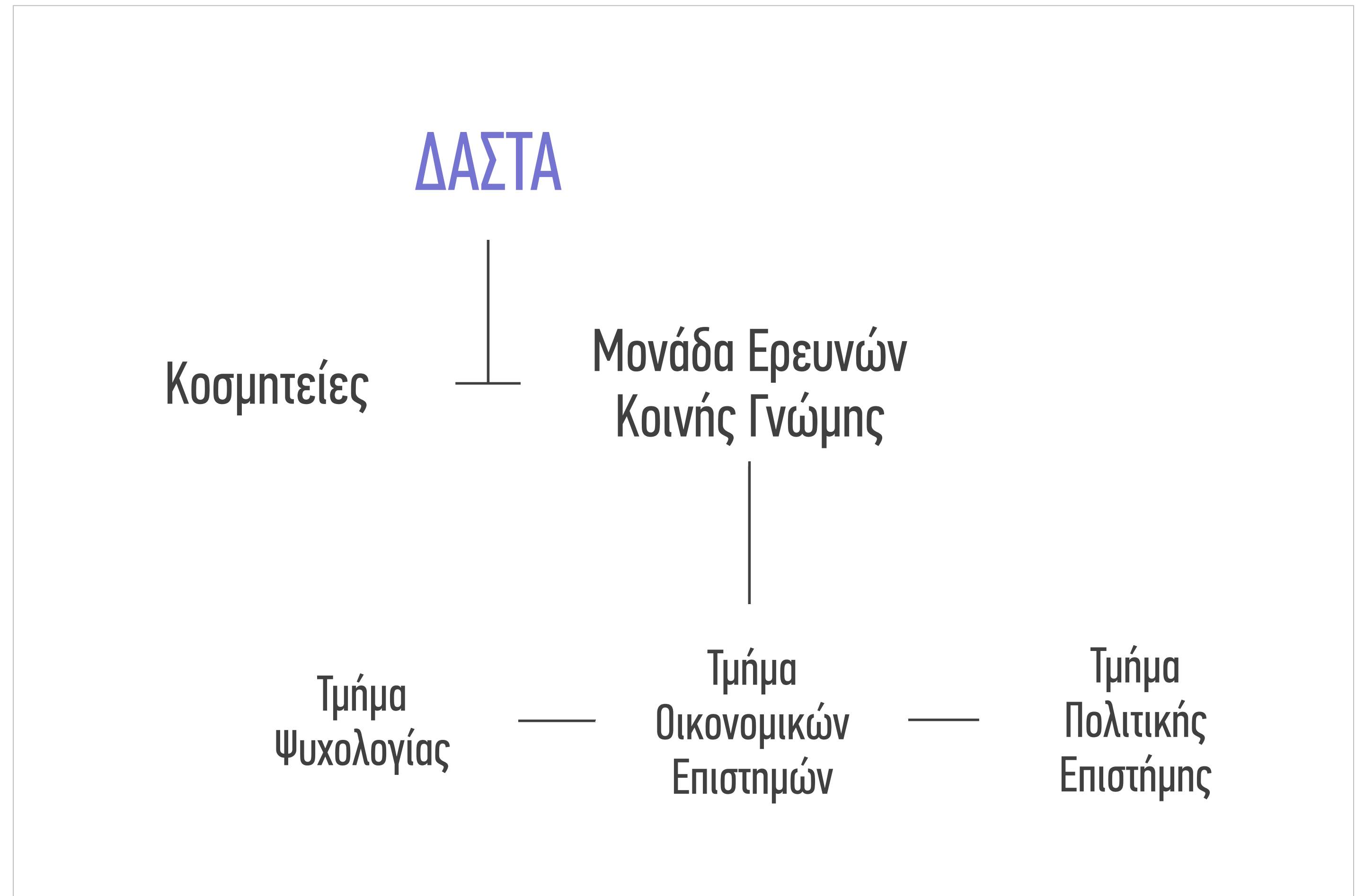
- 1 εκπρόσωπος της Περιφέρειας Κρήτης
- Ο επιστημονικός Υπεύθυνος του Έργου, Καθηγητής Μιχάλης Ταρουδάκης (εκ μέρους του Πανεπιστημίου Κρήτης)
- 1 εκπρόσωπος των Κοινωνικών Εταίρων και των λοιπών Ενδιαφερομένων μερών.

Βασικοί στόχοι του Έργου

1. Να εντοπιστούν οι πραγματικές ανάγκες της τοπικής αγοράς εργασίας σε επαγγελματικές δεξιότητες, ειδικότητες και θέσεις εργασίας από τη μεριά των επιχειρήσεων (skills demand, με βάση τη συνάρτηση του CEDEFOP)
2. Να εντοπιστούν οι ανάγκες και να δομηθεί το προφίλ δεξιοτήτων (skills profile) του εργατικού δυναμικού και ειδικότερα των ανέργων ανά sub-group, λαμβάνοντας υπόψη παραμέτρους όπως το φύλο, το επίπεδο μόρφωσης και η πρότερη επαγγελματική εμπειρία (skills supply με βάση την συνάρτηση του CEDEFOP)
3. Να επιχειρηθεί η αντιστοίχιση skills demand και skills supply και η συγκρότηση ερευνητικά εδραιωμένων clusters αναγκών
4. Να αναδειχθεί άλλη μια διάσταση της διάγνωσης αναγκών: οι ελλείψεις και συνακόλουθα οι ανάγκες του εργατικού δυναμικού και ειδικά των ανέργων σε δεξιότητες με στόχο τον σχεδιασμό ολοκληρωμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης (reskilling)

Ομάδα Υλοποίησης Έργου

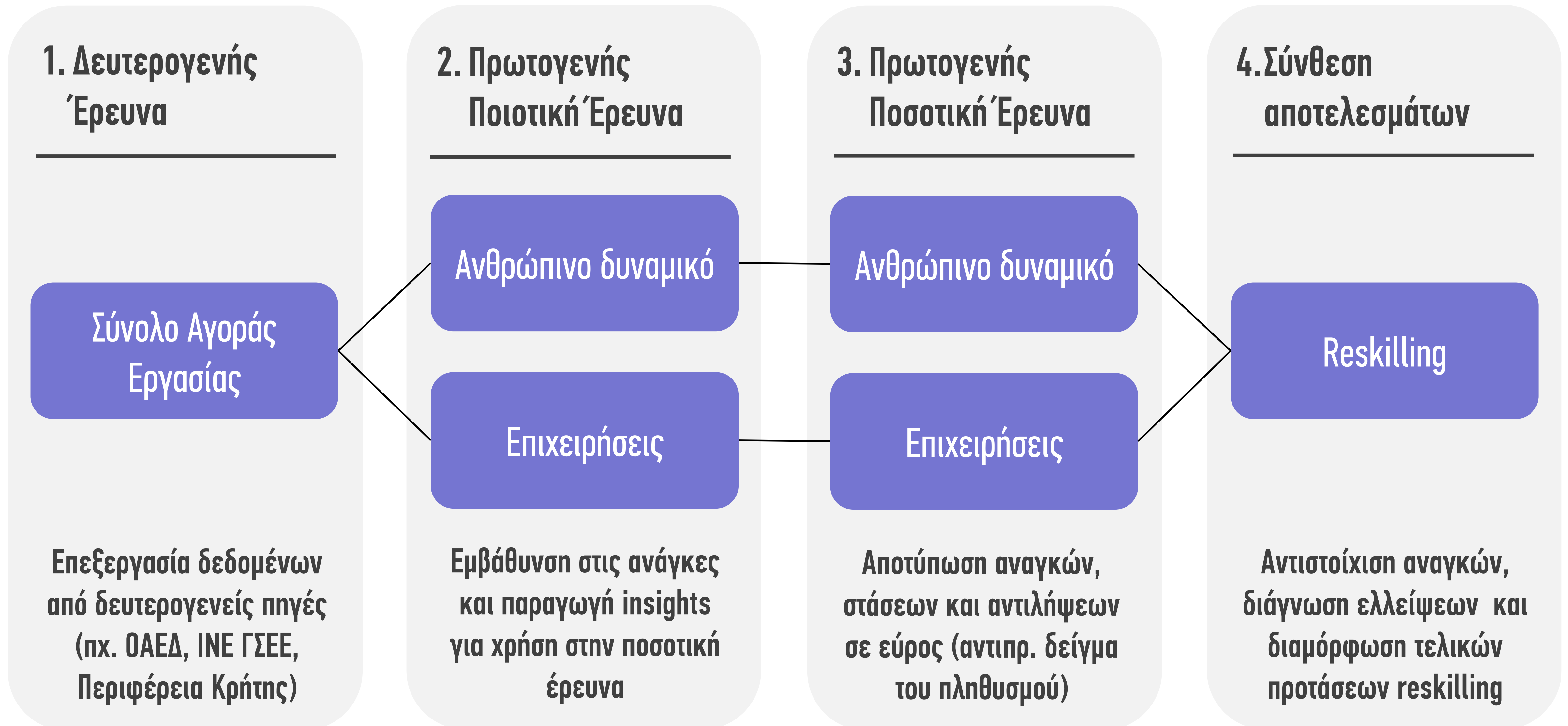
Τον κεντρικό ρόλο στην υλοποίηση του Έργου θα αναλάβει η Δομή Απασχόλησης και Σταδιοδρομίας (ΔΑΣΤΑ) του Πανεπιστημίου Κρήτης, σε άμεση συνεργασία με τη Μονάδα Ερευνών Κοινής Γνώμης (ΜΕΚΓ) και τις Κοσμητείες.



Σχεδιασμός & βασική μεθοδολογία έρευνας



Η αρχιτεκτονική της έρευνας



Οι ερευνητικοί στόχοι για ανθρώπινο δυναμικό και επιχειρήσεις

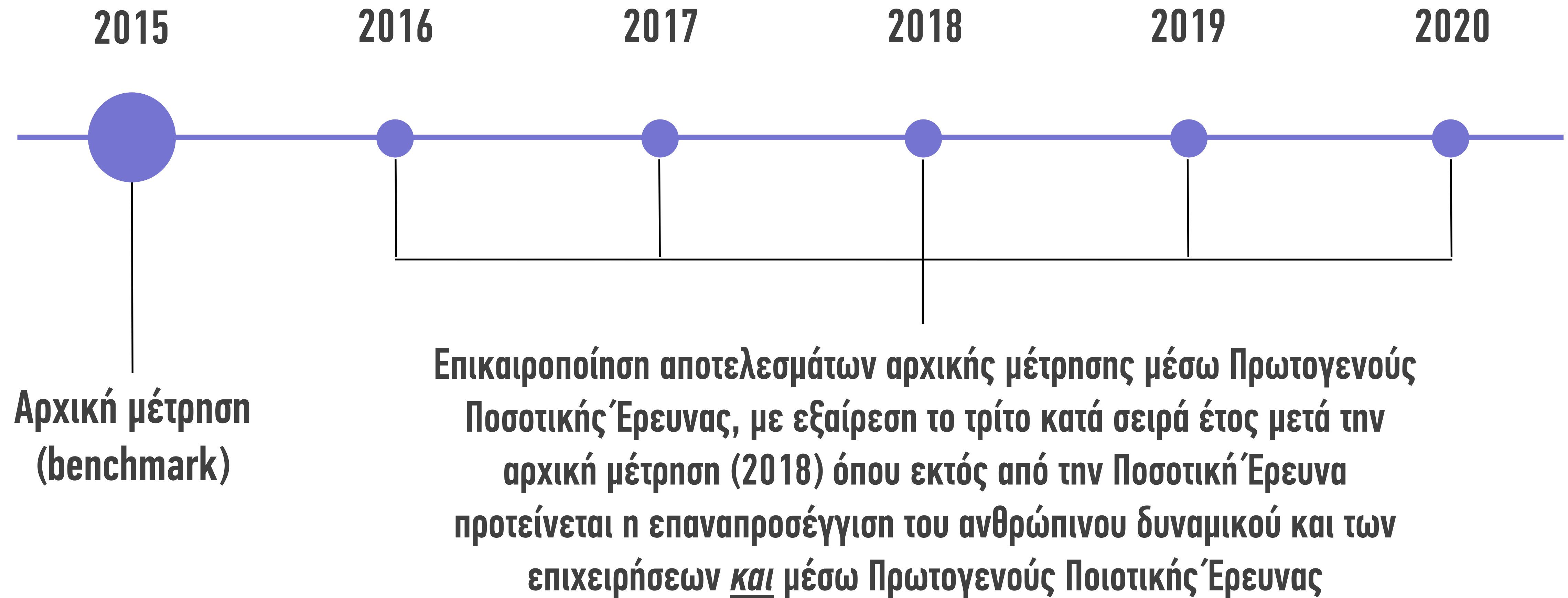
Ανθρώπινο δυναμικό (skills supply)

- Δόμηση skills profile- repertoire
- Συγκρότηση υπό-ομάδων που θα επιτρέψει το στοχευμένο reskilling
- Αποτύπωση εκπαιδευτικών αναγκών σε εγκάρσιες-οριζόντιες δεξιότητες και σε επαγγελματικές δεξιότητες
- Καταγραφή αντιλαμβανόμενων εμποδίων προς την αγορά εργασίας
- Καταγραφή μεθόδων δικτύωσης με την αγορά εργασίας
- Διερεύνηση ικανοποίησης από την εργασία

Επιχειρήσεις (skills demand ανά κλάδο)

- Αποτύπωση αναγκών σε δεξιότητες, επαγγέλματα και θέσεις εργασίας
- Αξιολόγηση υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού
- Αξιολόγηση των συνθηκών και του τρόπου λειτουργίας της αγοράς εργασίας
- Καταγραφή μεθόδων διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού
- Διερεύνηση κουλτούρας επιχειρήσεων (corporate culture)
- Τρόποι αναζήτησης ανθρώπινου δυναμικού

Προτείνεται επικαιροποίηση των δεδομένων



Μεθοδολογία Ποιοτικής Έρευνας

Ανθρώπινο δυναμικό



Focus Groups

- Με βάση Οδηγό Συζήτησης
- Μέγεθος ομάδας: 8-10 άτομα
- Διάρκεια: 100-120 λεπτά
- Εξειδικευμένοι moderators
- Χρήση κατάλληλα διαμορφωμένων αιθουσών όπου είναι εφικτό
- Η στρατολόγηση των ερωτώμενων θα γίνει με 3 τρόπους: χρήση τηλεφωνικού κέντρου, χρήση λιστών (π.χ. ΟΑΕΔ), συνεργασία με τοπικές κοινότητες

Μεθοδολογία Ποιοτικής Έρευνας

Επιχειρήσεις



Σε Βάθος Προσωπικές Συνεντεύξεις (In Depth Personal Interviews)

- Με στελέχη επιχειρήσεων ανά κλάδο
- Με βάση Οδηγό Συζήτησης
- Διάρκεια: 40-60 λεπτά
- Εξειδικευμένοι moderators
- Στον χώρο του ερωτώμενου

Μεθοδολογία Ποσοτικής Έρευνας

Ανθρώπινο δυναμικό και επιχειρήσεις



Τηλεφωνικές Συνεντεύξεις με τη μέθοδο C.A.T.I. (Computer Aided Telephone Interviews)

- Με βάση δομημένο ερωτηματολόγιο
- Διάρκεια ερωτηματολογίου 10-12 λεπτά
- Στην περίπτωση των επιχειρήσεων θα γίνει χρήση καταλόγων επιχειρήσεων από επίσημους φορείς

Παραδοτέα και χρονοδιάγραμμα



Παραδοτέα

Κωδικός	Στάδιο	Παραδοτέο
Π.1	Δευτερογενής Έρευνα	Μελέτη Αγοράς Εργασίας
Π.2	Πρωτογενής Ποιοτική Έρευνα Ανθρώπινου Δυναμικού	Report Ποιοτικής Έρευνας Ανθρώπινου Δυναμικού
Π.3	Πρωτογενής Ποιοτική Έρευνα Επιχειρήσεων	Report Ποιοτικής Έρευνας Επιχειρήσεων
Π.4	Πρωτογενής Ποσοτική Έρευνα Ανθρώπινου Δυναμικού	Report Ποσοτικής Έρευνας Ανθρώπινου Δυναμικού
Π.5	Πρωτογενής Ποσοτική Έρευνα Επιχειρήσεων	Report Ποσοτικής Έρευνας Επιχειρήσεων
Π.6	Σύνθεση Αναγκών και Διάγνωση Ελλείψεων	Συνθετικό Report Αντιστοίχισης Αναγκών με προτάσεις reskilling
Π.Ε.20XX	Επικαιροποίηση αποτελεσμάτων (2016 - onwards)	Επικαιροποιημένο Report Αγοράς Εργασίας

Χρονοδιάγραμμα

[illegible]

P.O.P.R.U.N.



**Μονάδα Ερευνών Κοινής Γνώμης
Τμήμα Οικονομικών Επιστημών
Πανεπιστημιούπολη Γάλλου
74100, Ρέθυμνο**

**28130 77444 / 77404 / 77431
soc.uoc.gr/poprun
poprun@econ.soc.uoc.gr**



**Δομή Απασχόλησης & Σταδιοδρομίας
Πανεπιστήμιο Κρήτης
Βασιλικά Βουτών, Β' Διοικητήριο,
Στάθμη Α, Γρ. 9, 71003, Ηράκλειο**

**2810 393332 / 393289
dasta.uoc.gr
dasta@uoc.gr**